

Рассмотрено

на заседании Педагогического совета
МОУ «СОШ п. имени К. Маркса»

протокол № 1 от 31.08.2018



Утверждаю

Директор

МОУ «СОШ п. имени К. Маркса»

[Signature] Е. С. Дамзен

Приказ № 175 от 1.09.2018

Положение
о порядке ведения личных дел педагогов и сотрудников
МОУ «СОШ п. имени К. Маркса»
Энгельсского муниципального района Саратовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок ведения личных дел педагогов и сотрудников школы.

1.2. Положение разработано с целью регламентации работы с личными делами сотрудников школы и в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Коллективным договором;
- Уставом школы.

1.3. Настоящее положение утверждается приказом по школе и является обязательным для всех категорий педагогических и других сотрудников школы.

1.4. Ведение личных дел педагогов и сотрудников школы возлагается на секретаря школы.

2. Порядок формирования личных дел сотрудников

2.1. Формирование личного дела педагогов и сотрудников школы производится непосредственно после приема в школу или перевода педагогов и сотрудников из другого образовательного учреждения.

2.2. В соответствии с нормативными документами в личные дела педагогов и сотрудников школы вкладываются следующие документы, располагающиеся в хронологическом порядке:

Педагогический состав:

- Личный листок по учёту кадров (фото 3x4 прикрепляется к личному листку);
- Анкета;
- Автобиография;
- Копия документов об образовании;
- Заявление о приёме на работу (о переводе на соответствующую должность);
- Трудовой договор;
- Должностная инструкция;

- Копия паспорта;
- Копия свидетельства о браке, о рождении детей;
- Копия ИНН;
- Копия страхового пенсионного свидетельства, пенсионного удостоверения;
- Копия военного билета;
- Копия документов о повышении квалификации или наличии специальных знаний;
- Аттестационный лист;
- Копия наградных документов;
- Копия страхового медицинского полиса;
- Копия трудовой книжки;
- Справка, с УВД о судимости;
- Соглашение на обработку персональных данных;
- Архив.

Технический персонал:

- Личный листок по учёту кадров (фото 3x4 прикрепляется к личному листку);
- Анкета;
- Автобиография;
- Копия документов об образовании;
- Заявление о приёме на работу (о переводе на соответствующую должность);
- Трудовой договор;
- Должностная инструкция;
- Копия паспорта;
- Копия свидетельства о браке, о рождении детей;
- Копия ИНН;
- Копия страхового пенсионного свидетельства, пенсионного удостоверения;
- Копия военного билета;
- Копия документов о повышении квалификации или наличии специальных знаний;
- Аттестационный лист;
- Копия наградных документов;
- Копия страхового медицинского полиса;
- Копия трудовой книжки;
- Справка, с УВД о судимости;
- Соглашение на обработку персональных данных;
- Архив.

Работодатель оформляет:

- трудовой договор в двух экземплярах;
- приказ о приеме на работу (о перемещении на другие должности);
- личную карточку №Т-2;
- должностную инструкцию в двух экземплярах;

Работодатель знакомит:

- с нормативно – правовыми документами школы;
- с должностной инструкцией;
- с журналом регистрации трудовых договоров под роспись;
- проводит вводный инструктаж, инструктаж по охране труда, инструктаж по противопожарной безопасности;

2.3. С целью обеспечения надлежащей сохранности личного дела педагогов и сотрудников школы и удобства в обращении с ним при формировании документы помещаются в отдельную папку.

2.4. Трудовые книжки хранятся отдельно в сейфе.

3. Порядок ведения личных дел педагогов и сотрудников школы

3.1 Личное дело педагогов и сотрудников школы ведется в течение всего периода работы каждого педагога и сотрудника в образовательном учреждении.

3.2 Ведение личного дела предусматривает:

- Помещение документов, подлежащих хранению в составе личных дел, в хронологическом порядке;
- Ежегодную проверку состояния личного дела педагогов и сотрудников школы на предмет сохранности включенных в него документов и своевременное заполнение.

3.3. Документы в личном деле подлежат описи, которая хранится в составе личного дела.

4. Порядок учета и хранения личных дел педагогов и сотрудников школы

4.1. Хранение и учет личных дел педагогов и сотрудников школы организуются с целью быстрого и безошибочного поиска личных дел, обеспечения их сохранности, а также обеспечения конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа:

- Личные дела сотрудников хранятся в кабинете директора школы помещенные в папки по алфавиту.
- Доступ к личным делам педагогов и сотрудников школы имеют только секретарь, директор школы.
- Личные дела педагогов и сотрудников школы, имеющих государственные звания, премии, награды, ученые степени и звания, хранятся постоянно, а остальных сотрудников – 75 лет с года увольнения работника.

5. Порядок выдачи личных дел во временное пользование

5.1. Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование производится с разрешения директора школы по заявлению сотрудника школы.

5.2. Работа (ознакомление) с личными делами педагогов и сотрудников школы производится в приемной директора. В конце рабочего дня секретарь обязана убедиться в том, что все личные дела, выданные во временное пользование, возвращены на место хранения и есть ли необходимость для принятия мер к их возвращению или розыску.

6. Ответственность

6.1. *Педагоги и сотрудники* школы обязаны своевременно представлять секретарю сведения об изменении в персональных данных, включенных в состав личного дела.

6.2. *Работодатель* обеспечивает:

- сохранность личных дел педагогов и сотрудников школы;
- конфиденциальность сведений, содержащихся в личных делах педагогов и сотрудников.

7. Права

7.1. Для обеспечения защиты персональных данных, которые хранятся в личных делах педагогов и сотрудников школы, *педагоги и сотрудники школы имеют право:*

- Получить полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- Получить свободный доступ к своим персональным данным;
- Получить копии, хранящиеся в личном деле и содержащие персональные данные.
- Требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных

работодатель имеет право:

- Обрабатывать персональные данные педагогов и сотрудников школы, в том числе и на электронных носителях;
- Запросить от педагогов и сотрудников школы всю необходимую информацию.